



afipea³⁵anos

Sindicato Nacional dos
Servidores do Ipea

Associação dos
Funcionários do Ipea

**RELATÓRIO ANUAL DE
ATIVIDADES E
PRESTAÇÃO DE
CONTAS DA GESTÃO
AFIPEA POR DIREITOS
E DEMOCRACIA**

2020

Relatório Anual de Atividades e Prestação de Contas da Gestão Afipea por Direitos e Democracia (2020)

O presente relatório tem o objetivo de descrever as atividades exercidas pela Afipea no período de 2020 e evidenciar as conquistas obtidas apesar da situação a qual nos encontramos.

Primeiramente, se faz necessário saber que a Afipea-Sindical atua em três frentes simultâneas de trabalho, sendo elas i) Gestão Interna; ii) Atendimento e iii) Atividades Externas.

Abaixo, foi apresentado um relatório resumo das principais atividades exercidas em cada uma dessas áreas, apontando as principais mudanças, pontos positivos e perspectivas futuras da Afipea.

Gestão Interna

O ano de 2020 foi marcado por uma gestão da Afipea que prezou pelo aprimoramento do controle financeiro. Com o acompanhamento diário foi possível garantir a estabilidade financeira da entidade, com respeito às contribuições sociais de cada associado. Todas as receitas e despesas foram apresentadas nos relatórios [Transparência](#), enviados mensalmente aos associados via e-mail.

A Afipea ampliou o pagamento de valores cobrados indevidamente de associados, ao mesmo tempo em que também realizou cobrança de mensalidades em atraso, permitindo o parcelamento dos débitos. Todos os associados têm a opção de realizarem suas contribuições sociais por meio de débito em conta (Banco do Brasil ou Sicoob), cartão de crédito ou boleto bancário.

As contribuições sociais permitem aos associados desfrutarem dos [convênios disponibilizados pela Afipea](#), como [Plano de Saúde](#), [Plano Odontológico](#), Escolas, Universidades, Cursos de Línguas e lojas online. Destaque para o [Clube de Vantagens da Afipea](#), com promoções atualmente focadas nos serviços online e de entrega em domicílio. Todos os associados têm direito a usar o [Clube de Vantagens](#) sem pagar nada a mais por isso.

A Afipea também trabalha para garantir os direitos de todos os servidores, da ativa e aposentados, além dos pensionistas. Para isso, articulado com seus principais parceiros, como o [Fonacate](#), a [Arca](#) e as [Frente Parlamentar Mista em Defesa do Serviço Público](#), a Afipea tem atuado fortemente para demonstrar a relevância dos servidores públicos no período da pandemia. Iniciativas como o [Assediômetro](#), os [Cadernos da Reforma da Administrativa](#) e as [Notas Técnicas](#) da Afipea são possíveis graças aos associados da entidade.

Por conta da pandemia e de um quadro de associados formado por um grande número de idosos, as sedes da Afipea estão fechadas, respeitando as condições sanitárias atuais. No entanto, os atendimentos dos associados continuam normalizados, visto que, todos os funcionários foram mantidos com carga horária integral, sendo adotado o teletrabalho, via computador e telefone.

Para a realização destas e de outras atividades, a Afipea conta com o seguinte quadro de setores e funcionários:

Quadro de Funcionários Afipea (2020)		
Financeiro		
Nome	Cargo	e-mail
Helena de Luca	Gerente Executiva	helena@afipea.org.br
Eduardo Campelo	Assistente Financeiro	eduardo@afipea.org.br
Gabriel Teófilo	Assistente Financeiro	gabriel@afipea.org.br
Alina Beatriz	Estagiária	alina@afipea.org.br
Jurídico		
Letícia Amorim	Assistente Jurídica	leticia@afipea.org.br
João Victor	Estagiário	joao.bonfim@afipea.org.br
Comunicação		
Humberto Leite	Assessor de Comunicação	humberto.leite@afipea.org.br
Marina Rito	Estagiária	marina.rito@afipea.org.br
Matheus Natan	Estagiário	matheusnatan@afipea.org.br
Afipea Rio de Janeiro		
Camila Pinho	Assistente Administrativo	camila.pinho@afipea.org.br

Do setor Financeiro:

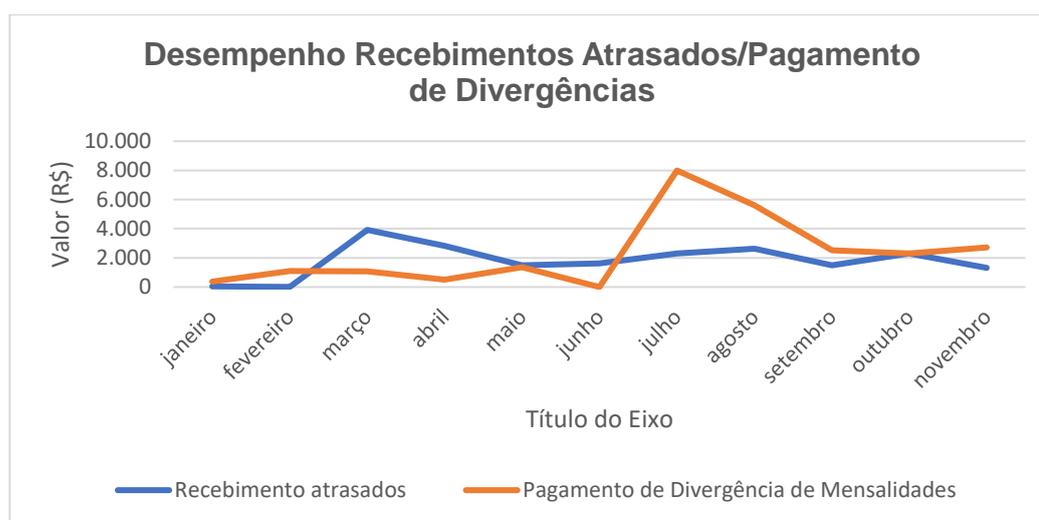
As atividades rotineiras do setor foram exercidas normalmente, como acontecia no trabalho presencial. Quanto aos recebimentos e cobranças, foi realizado um constante acompanhamento no controle de contas a receber por meio da análise e conferência de extratos bancários, recebimentos de boletos e recebimentos de valores via cartão de crédito.

Com relação a recuperação de valores, a Afipea, no ano de 2020, realizou uma campanha constante de cobrança de valores atrasados, oferecendo diversos meios de pagamentos, além de parcelamento da dívida sem qualquer acréscimo de juros.

Para ajudar nas cobranças, foram criadas páginas de pagamento, cada uma separada por cargo, onde os associados, de suas casas, podem preencher os campos e quitarem suas pendências.

Por conta dessa campanha, juntamente com uma ótima gestão realizada ao decorrer de todo, a Afipea pôde continuar com os pagamentos de divergência de mensalidades devida aos associados.

No gráfico abaixo é possível visualizar a evolução mensal de ambas as contas:



No início do período de trabalho home office foi elaborado um sistema de infraestrutura para acesso ao servidor à distância. Com isso, foi possível executar todos as demandas recorrentes com êxito. Além disso, criou-se um sistema de intranet possível de ser acessado fora das dependências da Afipea. Houve também uma maior eficiência nas execuções e previsões orçamentárias, por meio de um processo de auto auditoria contínua. Em continuidade às inovações já aplicadas, foi incluído também o sistema de assinatura digital que contribuiu para maior eficácia do trabalho em um tempo ainda menor, e por conseguinte redesenhou-se os processos do departamento financeiro para que se adequasse às necessidades do sistema digital, facilitando os processos contábeis.

Com o intuito de aprimorar a base de dados, foi criado um sistema que permite acessos mais rápidos e objetivos aos arquivos da Afipea, proporcionando um acompanhamento e atualização do mapeamento de processos, tanto do financeiro quanto das demais áreas. Foi desenvolvida também uma planilha de dados mais completa, contendo informações dos associados, incluindo método de pagamento atual. Esses dados são constantemente exportados para a plataforma (Bling), mantendo sempre os cadastros atualizados.

Do setor Jurídico:

O setor jurídico, diante das suas respectivas atribuições, continua se comprometendo com o encaminhamento de informações atualizadas aos associados que [demandam seus questionamentos por telefone, e-mail ou WhatsApp](#), além de responder solicitações dos associados que aguardam movimentação processual, retorno dos advogados responsáveis e do Tribunal em questão.

Com objetivo de trazer transparência e tirar as dúvidas quanto ao processo de maior requisição, foi planejada e realizada duas reuniões com questões práticas da atual situação processual da Ação da Gratificação do Ciclo de Gestão – GCG. [A reunião foi realizada por transmissão ao vivo no Youtube com a presença dos advogados do escritório Fonseca de Melo & Britto](#), João Marcos e Juliana Britto, além do Diretor Jurídico Antônio Teixeira. A reunião esclareceu diversas dúvidas dos

associados e gerou novos questionamentos, sendo que algumas dessas dúvidas foram respondidas na própria transmissão e outras posteriormente encaminhadas ao escritório para resposta. Além disso, também proporcionamos uma [reunião online junto com o escritório Torreão Braz advogados](#) para tratar dos processos de alguns associados representados por eles.

Continuamos, assim, com o intermédio das providências necessárias quanto à ação da Gratificação do Ciclo de Gestão – GCG, tendo em vista a atual fase em que o processo se encontra: Solicitação e expedição de precatório, migração do precatório ao TRF1, pedido de super preferência e habilitação de herdeiros. Neste ano, foram expedidos 180 precatórios, sendo que 03 deles com pagamento previsto no orçamento de 2021 e os demais para 2022. Dessa forma, ainda continuaremos unindo esforços para garantir a expedição dos demais precatórios até a data limite de 01 de julho de 2021, para garantir o recebimento de todos no máximo em 2022.

Em relação aos 3,17%, o jurídico da Afipea vem acompanhando de perto a movimentação de cada grupo. Porém, tendo em vista a morosidade dos processos, sendo que alguns se prolongaram mais de quatro meses sem movimentação, entramos em contato constantemente com o advogado da causa, para buscar o impulsionamento dos processos e consequentes liberação de valores, de forma que foi adotado no início do ano o procedimento de análise dos grupos com mais de 90 dias sem movimentação, para que fossem formuladas e enviadas cartas de denúncia à Ouvidoria Federal.

Temos seguido esse procedimento desde fevereiro de 2020, com um total de 20 cartas enviadas à Ouvidoria, com desígnio de 15 grupos diferentes. Sendo assim, os associados interessados na denúncia, por meio de carta formulada pela Afipea, assinam essa requisição com os dados do processo e o nome do reclamante.

Entre fevereiro e dezembro, quase todos os processos que foram encaminhadas cartas de denúncia à Ouvidoria Federal tiveram movimentações em seguida, fazendo com que o objetivo e a expectativa dos nossos associados dirigissem a determinada finalidade. Ressaltamos ainda que 2 grupos nos quais o Jurídico da Afipea enviou a referida reclamação tiveram suas Requisições de

Pequeno Valor - RPV expedidas com valores liberados, assim, mediante os esforços, no corrente ano aproximadamente 30 associados puderam se dirigir às instituições bancárias para sacar seus devidos valores.

Portanto, o jurídico da Afipea, dando seguimento aos seus trabalhos, está acompanhando mensalmente o andamento dos processos em busca de atenuar ao máximo a morosidade processual, fato que nos motiva a solicitar semanalmente parecer sobre novas movimentações ao advogado responsável, para que possamos atingir o objetivo de informar a liberação do pagamento dos demais grupos que ainda aguardam o recebimento.

Outras tratativas relacionadas aos acompanhamentos jurídicos, que se relacionam aos interesses dos associados, dizem respeito à participação da Afipea de forma atenta ao cenário político, uma vez que verificamos que determinados assuntos relacionados aos direitos da categoria estavam sendo mitigados. Sendo assim, notou-se necessário a razão pela qual atuava-se além da esfera legislativa, por meio da participação de audiências na câmara dos deputados e senado federal, participando dos seminários da frente parlamentar em defesa do serviço público, como ações integrantes do Fórum Nacional Permanente das Carreiras Típicas de Estado - Fonacate, entre outros. Dessa forma, essas respectivas ações podem ser identificadas como a ação indenizatória em face da União Federal em razão das palavras ofensivas proferidas pelo Ministro da Economia contra os servidores públicos, a ação essa que visa a declaração de nulidade do Decreto n. 10185/2019, especificamente no que toca à extinção dos cargos de Analista de Sistemas, Assessor Especializado e Auxiliar Técnico da estrutura do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada. As ações previdenciárias e os pedidos de amicus curiae, como o da Ação Direta de Inconstitucionalidade - ADI 6367 que discute a Reforma da Previdência (EC 103/2019) e das ADIs 6499 e 6530 que questionam a inconstitucionalidade do ato n.º 1556/2020/CGUNE/CRG 01/2020 da Controladoria-Geral da União, de caráter normativo, foram objetos de constantes requerimentos por parte da equipe jurídica da nossa associação. E à vista disso, pode-se incluir também a consolidação da vitória da Afipea na ação rescisória ajuizada pelo Ipea, em que se discutia a GCG, uma vez que no julgamento proferido pelo Ministro

Relator, foi negado o seguimento do Agravo em Recurso Especial n. 1531908/DF interposto pelo IPEA. Desta maneira, a Afipea afirma seu compromisso na luta pelos direitos e garantias democráticas de todos aqueles vinculados aos nossos serviços, mantendo seu papel correlativo de assistência jurídica com os associados.

Ao longo do ano 2020, a Afipea encaminhou associados para consultorias jurídicas gratuitas com advogados especialistas do escritório Fonseca de Melo & Britto, permitindo que esses associados pudessem tirar dúvidas e encaminhar demandas sobre assuntos jurídicos diversos, sejam eles particulares e/ou funcionais. Após a consultoria, na condição de associados, puderam ajuizar ações individuais na justiça comum ou no juizado especial. A título de exemplo, nesta condição, esse ano, seis associados ajuizaram ações e obtiveram êxito para declarar a inexigibilidade do pagamento de quota de participação sobre o custeio do auxílio pré-escolar ou creche por parte do associado e condenar o Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - Ipea à devolução dos valores descontados dos vencimentos a título de cota-parte do custeio pré-escolar (creche), desde o início de sua percepção e até a sua suspensão.

Também iniciamos o procedimento de informar os associados do trânsito em julgado da ação coletiva que trata sobre a licença prêmio convertida em pecúnia. A ação conta com a expectativa de direito para aproximadamente 400 associados, os quais foram comunicados para reunir os documentos necessários para comprovar os requisitos previstos na decisão que concedeu o direito aos substituídos (associados), para então, iniciarmos o cumprimento de sentença. Tendo em vista a quantidade e complexidade de documentos, a previsão é o ajuizamento no início do ano de 2021. Ainda, encaminhamos ofício ao Recursos Humanos do Ipea questionando: Quais servidores que tiveram as suas aposentadorias homologadas pelo Tribunal de Contas da União após 19.05.2010; quais deles não usufruíram da licença-prêmio antes deles aposentarem (licença-prêmio e/ou licença especial não gozada); e que deixaram de computar em dobro as licenças-prêmio não gozadas ao passarem à inatividade. Isso com o objetivo de alcançar o maior número de associados potencialmente atingidos a serem beneficiados com este processo de cumprimento de sentença.

Além das ações supracitadas, em novembro do corrente ano, a Afipea solicitou informações ao Ipea, por meio da Carta Circular nº 19, com o objetivo de apurar se o órgão está incluindo o abono de permanência na base de cálculo da gratificação natalina e do terço constitucional de férias (direito ao terço constitucional proporcional ao valor das férias), bem como o quantitativo de servidores que usufruíram abono permanência nos últimos cinco anos e os respectivos nomes e matrícula, caso seja constatado que o Ipea não está incluindo o abono de permanência nas bases de cálculos supracitadas, a Afipea irá requerer em favor de seus afiliados, o provimento jurisdicional com o fim de condenar a União Federal a incluir o valor pago à título de abono de permanência na base de cálculo do adicional do terço constitucional de férias e da gratificação natalina, bem como ao pagamento das respectivas diferenças decorrentes dos descontos que vêm sendo realizados, acrescidos dos consectários legais, respeitando a prescrição quinquenal (prazo de 5 anos).

Também ajuizamos ao longo do ano, oito ações ordinárias em favor dos associados prejudicados com o pagamento de diferenças da cota PASEP. Nas ações, a Afipea requer a condenação do Banco do Brasil a pagar, ainda que de forma indenizada, os valores desfalcados de conta PASEP dos associados atualizados e com juros.

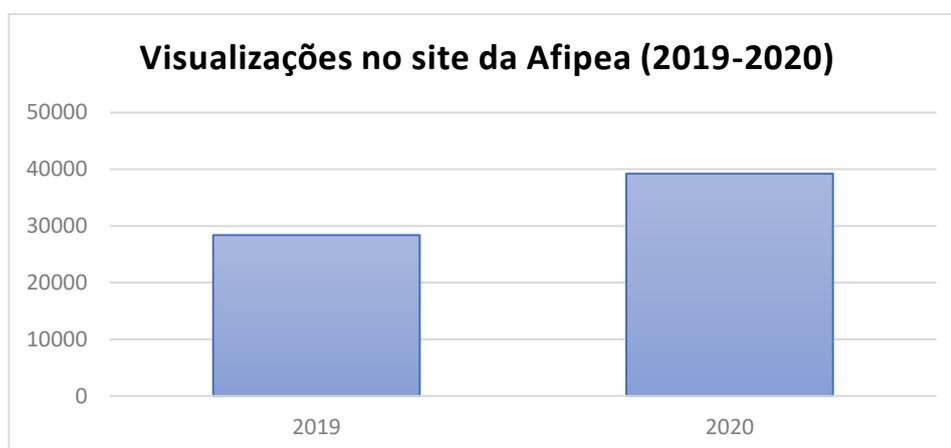
Por fim, em atos contínuos, estão sendo feitos acompanhamentos, solicitação de informações, relatórios e envio de comunicados a associados representados pelos escritórios Fonseca de Melo e Britto e Torreão Braz Advogados acerca de todas as ações em curso e, em especial, a ação da GCG.

Da Comunicação:

O ano de 2020 foi desafiador para a comunicação da Afipea. Por um lado, ampliou-se a necessidade de levar aos associados temas de relevância, como as campanhas a respeito da Reforma Administrativa, Aniversário do Ipea, 35 anos da Afipea, mudanças em Plano de Saúde, Teletrabalho, Clube de Vantagens e Pandemia. Por outro, as ferramentas de comunicação tornaram-se prioritárias por

conta do impedimento de qualquer ação presencial, incluindo-se a não realização de eventos nas modalidades historicamente conhecidas.

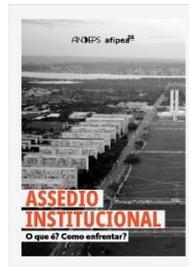
A [página da Afipea na internet](#) revela o desafio do ano. Entre 1 de janeiro e 15 de dezembro de 2019, o site recebeu 28.386 visualizações. No mesmo período de 2020, foram 39.235 visualizações.



Essa evolução representa um aumento de aproximadamente 38,22% de acessos na nossa plataforma informativa, isso foi possível por meio da publicação de 283 notícias e comunicados. Estas publicações, voltadas tanto para assuntos de interesse da sociedade em geral (aba "[Notícias](#)") quanto específicas para a comunidade do Ipea (aba "[Comunicados](#)"), também foram replicadas constantemente nas contas da Afipea no [Facebook](#) e no [Twitter](#), este último com trabalho iniciado neste ano. Houve ainda a estreia do [Podcast "Direitos e Democracia"](#), com dois episódios publicados e outros cinco em produção. Estes conteúdos também funcionam como contribuições da Afipea para as ações de comunicação do Fonacate e da Arca.

Ao longo de 2020 a página da Afipea também ampliou sua vocação como repositório de publicações. Aos documentos anteriores, uniram-se as seguintes publicações:

Cartilha "Assédio Institucional"



O livro "Ipea Diante do Espelho"



O livro "Erosão de Direitos"



O livro "Planejamento governamental para céticos"



O livro "Celso Furtado - Os combates de um economista"



A segunda edição da Revista Justiça Social



16 Notas Técnicas editadas pela Afipea



16 Cadernos da Reforma Administrativa



Pílulas de Bom Senso 1 “Desdemocratização: Autoflagelo e Barbárie – um guia para entender a crise brasileira e ousar alternativas civilizatórias”



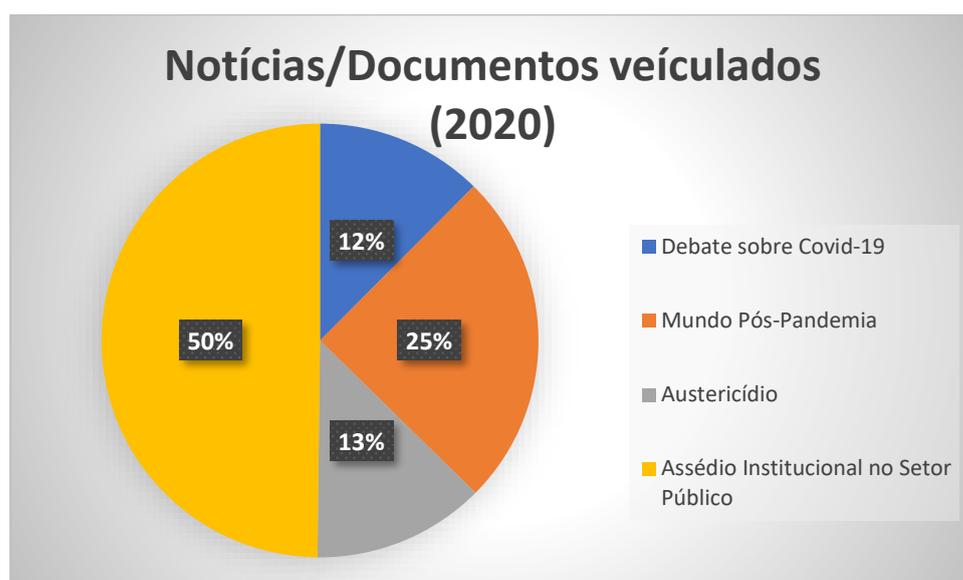
Pílulas de Bom Senso 2 “Desconstrução do Estado Nacional: o fracasso do projeto liberal e alternativas progressistas para a reforma administrativa e o planejamento público”



Pílulas de Bom Senso 3 “A partilha do butim: neoliberais e patrimonialistas lucram com o desmonte do Estado Brasileiro”



As seções "[Debate sobre Covid-19](#)", "[O Mundo Pós-Pandêmico](#)", "[Austericídio](#)" e "[Assédio Institucional no Setor Público](#)", receberam, respectivamente, 102, 205, 105 e 409 atualizações, totalizando 821 atualizações até 15 de dezembro. Houve também a criação e atualização constante da página digital do Assediômetro.



O efetivo cadastrado, recadastro e descadastro de associados não aconteceu em 2020 por meio de uma campanha específica - que em geral tende a alcançar somente os associados já engajados. Todas as oportunidades de contato, seja por assuntos jurídicos, financeiros, festivos ou de convênios, dentre outras, são utilizadas para manter o cadastro dos associados atualizado. Isso ajudou a ampliar a penetração tanto por e-mail quanto por WhatsApp. Neste último meio, foram 192 envios aos associados até 15 de dezembro.

Cabe destacar ainda que em 2020 a Afipea se tornou plenamente capacitada a operar três ferramentas digitais que poderão ser úteis inclusive no período pós-pandemia. [O primeiro é a realização de pesquisas, realizada por conta do assunto de teletrabalho.](#) Também passou a ser dominada a realização de eventos online via Youtube, no formato poucos para muitos, tendo sido o formato utilizado para o

lançamento do livro "[Ipea Diante do Espelho](#)" (28 de maio), as reuniões sobre a GCG (16 de julho e 11 de agosto), [Aniversário do Ipea](#) (30 de setembro) e [debate sobre Reforma Administrativa](#) (10 de novembro). Além disso, reuniões via Zoom, no formato todos para todos, foram realizadas com sucesso nos dias 6 de novembro (encontro sobre teletrabalho) e 15 de dezembro (festa de fim de ano).

Por fim, vale destacar o projeto "Memória Viva", que identificou 23 personalidades do Ipea para as entrevistas necessárias para a produção do documentário a ser editado pelo consultor contratado, Cássio Sader. A equipe de comunicação tem entrado em contato e explicado aos envolvidos os objetivos do projeto, construindo a ponte entre as partes. Também tem atuado para identificar possibilidades de pauta e, materiais de apoio que possam compor o produto final, previsto para o primeiro semestre de 2021.

Afipea Rio de Janeiro:

A partir do início do teletrabalho, a Afipea/RJ tem atuado no setor financeiro e jurídico, oferecendo auxílio e suporte às equipes.

Assim como na Afipea Brasília, durante todo o ano, houve um constante processo de cobranças de mensalidades atrasadas, essa campanha foi direcionada principalmente para os associados do Rio de Janeiro.

Além disso, por meio de uma força tarefa entre as duas sedes, a Afipea/RJ ficou responsável por administrar o ressarcimento aos associados que foram cobrados indevidamente.

Em paralelo, todas as atividades administrativas continuaram sendo realizadas normalmente, com especial destaque para a confecção de boletins de caixas mensais, além da execução mensal a ser posteriormente enviada à de Brasília e divulgada via e-mail a diretoria e todos os associados.

No jurídico, a Afipea/RJ colaborou com a administração do e-mail destinado para a comunicação e recebimento de informações sobre a ação da Licença Prêmio, além de auxiliar a equipe no contato aos associados com eventuais informações sobre outras ações, bem como administrar, atualizar e planilhar todos os dados obtidos.

Além do já destacado, a Afipea/RJ teve papel fundamental na atualização cadastral dos associados no ano de 2020, auxiliando na adequação e implementação dos aditivos da Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD.

Por fim, é importante ressaltar a participação constante da Afipea Rio de Janeiro quanto à realização de todos os eventos on-line, auxiliando e participando das tomadas de decisão juntamente com a Afipea Brasília.

Atendimento

O atendimento aos associados também foi aprimorado no ano de 2020. Um grande destaque fica para a aquisição de novos números de dispositivo móvel para o jurídico e para a Afipea Rio de Janeiro, que aumentaram significativamente a eficiência dos atendimentos. Ainda, é importante ressaltar que, graças ao Tablet Afipea a quantidade de demandas atendidas via WhatsApp teve o maior crescimento registrado de todos os tempos, grande parte desse crescimento por conta da pandemia COVID-19.

Os ambientes virtuais do site relativos ao atendimento jurídico e aos convênios foram reformulados, além de haver botões para comunicação direta via WhatsApp. Foram também realizados 90 envios de e-mails institucionais, valendo ainda ressaltar que houve uma mudança na utilização do serviço, tanto com a remoção de e-mails inválidos quanto a inclusão de novos. Sem prejuízo prático, também passou a ser adotado o plano gratuito, com uma economia mensal de 40 dólares.

Quanto aos planos de saúde, a fim de atender seus associados, a Afipea mantém três opções para planos de saúde que, juntas, oferecem seis opções aos associados, com diversos valores e redes de atendimento, possibilitando a escolha individual de acordo com as necessidades pessoais e familiares. As opções são:

- a) A **FIPECq Vida**, que oferece os planos Unimed, Bradesco e Amil;
- b) A empresa **Servix**, que trabalha com a Unimed e com o plano de saúde Smiles;
- c) Por fim, por meio do Clube de Vantagens da Afipea, é possível contratar o plano da **Central Nacional da Unimed**.

Já quanto às questões jurídicas, apesar da pandemia ter interrompido o atendimento presencial nas sedes da Afipea e da Afipea Rio de Janeiro, o teletrabalho permitiu que os interesses dos associados continuassem sendo defendidos. Houve avanço tanto em ações jurídicas quanto em questões administrativas.

No ano de 2020 obtivemos o ganho da causa da licença prêmio convertida em pecúnia. A ação conta com a expectativa de direito para aproximadamente 400 associados. Também houve, no mês de julho, uma decisão favorável da justiça no processo que garante o pagamento do terço constitucional de férias na remuneração dos servidores afastados em função de curso de pós-graduação no país ou no exterior, bem como o pagamento dos valores que já foram suprimidos.

Em paralelo, mantiveram-se os trabalhos para as demais ações. No caso do Pasep, foram ajuizadas as ações de seis grupos já formados. Em relação aos 3,17%, avançaram os trâmites para o pagamento dos associados por meio das Requisições de Pequeno Valor (RPV).

Também avançaram os trâmites para o pagamento dos primeiros grupos beneficiados com a ação da Gratificação do Ciclo de Gestão (GCG). Três grupos devem receber valores já em 2021 e a Afipea trabalha para alcançar o pagamento de todos os grupos.

Já o Clube de Vantagens oferece parcerias interessantes para serviços de atendimento individual, como psicologia. Os benefícios das farmácias são de extrema importância, contendo até 35% de desconto na Farmácia Pague Menos (27 estados), até 45% na Farma Conde (SP) e até 80% de desconto na Unicom Shopping da Saúde (DF). Outro benefício muito procurado é fazer compras em lojas como Ponto Frio, Fast Shop, Dell e Saraiva em todo território nacional.

Além disso, o Clube de Vantagens da Afipea oferece descontos para escolas em todas as regiões do Brasil.

É importante ressaltar ainda que é possível participar de diversas parcerias e resgatar vários descontos ao mesmo tempo, com isso, o valor mensal da contribuição para a Afipea pode acabar se revertendo completamente em vantagens.

Por fim, no ano de 2020 a Afipea publicou diversas notícias de interesse geral, como cadernos da reforma administrativas e notas técnicas, além de realizar eventos de vários formatos e enfoques.

Dentre os eventos, destaca-se a tradicional festa de fim de ano da Afipea, que, devido à pandemia COVID-19, não pôde ser realizada presencialmente, como de costume. No entanto, graças a cooperação de todos os colaboradores, juntamente com a participação da diretoria, pela primeira vez, todo o evento foi realizado via transmissão ao vivo.

O evento contou com a participação de uma banda, show de humor, apresentações artísticas de associados, além de uma gama de sorteios e brindes para os participantes.

ATIVIDADES EXTERNAS

É de fundamental importância destacar o trabalho da Afipea-Sindical realizado no ano de 2020 nas 5 frentes simultâneas e complementares. É importante ressaltar que uma colaboração voluntária dos associados é extremamente necessária para a ampliação da capacidade de trabalho, o que permite uma maior taxa de realizações em prol do serviço público e em defesa dos servidores e do Estado brasileiro.

São as cinco frentes simultâneas e complementares:

- **1. Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado** – (<https://fonacate.org.br/>): a Afipea atualmente coordena (e inclusive elabora alguns dos) Cadernos da Reforma Administrativa, com o intuito de amplificar a temática e qualificar o debate público sobre um assunto tão vilipendiado pela grande mídia e setores do parlamento e do próprio governo. No momento existem um total de 16 Cadernos da Reforma Administrativas e todos podem ser acessados do nosso site.



2. **ARCA** Carreiras Públicas pelo Desenvolvimento Sustentável **Articulação das Carreiras Públicas para o Desenvolvimento Sustentável** – (<https://arcadesenvolvimento.org/>): a Afipea trabalhou duro ao longo

de todo o ano para manter firme a promissora iniciativa de mobilização coletiva de entidades representativas de servidores públicos em áreas estratégicas a serviço da sociedade brasileira, todos engajados num debate plural e participativo para a construção de um Projeto de Desenvolvimento Nacional que seja internacionalmente soberano, ambientalmente sustentável, socialmente incluyente e justo, bem como politicamente republicano e democrático. A atual agenda de reflexões e trabalho envolve temas como a reforma administrativa, reforma das regras fiscais brasileiras, o problema do assédio institucional em curso na administração pública federal e a defesa das organizações e servidores sob ataques e ameaças de vários tipos, aqui cabendo destaque para a criação do Assediômetro, disponível em: (<https://mailchi.mp/b7c61397515f/assedimetro>).



3. **Frentes Parlamentares em Defesa do Serviço Público** – (<https://frenteparlamentardoservicopublico.org/>, acesso também disponível em: <https://www.servirbrasil.org.br/>): a Afipea, juntamente com o Fonacate e com a Arca, e em parceria com nossos escritórios de acompanhamento jurídico Fonseca de Melo & Britto e Queiroz Assessoria Parlamentar e Sindical, assessora ambas as Frentes Mistas no Congresso com notas e estudos técnicos, participação direta em debates, entrevistas e audiências públicas, conversas com parlamentares etc., sempre com a missão de combater a desinformação, defender o Estado nacional, a CF-1988 e os serviços e servidores públicos, visando à construção e tramitação de propostas verdadeiramente republicanas e democráticas para a administração pública federal.



4. **COFECON** CONSELHO FEDERAL DE ECONOMIA SISTEMA COFECON/CORECONS **Fórum Nacional pela Redução da Desigualdade Social** – (<https://reducaodesigualdadesocial.org.br/>): coordenado pelo Conselho Federal de Economia – Cofecon (<https://www.cofecon.org.br/>), este fórum conta com adesão e colaboração direta de entidades nacionais e locais, entre elas a Afipea. Dentre

suas realizações está a produção da Revista Justiça Social, cujo objetivo é desnudar e problematizar aspectos críticos das desigualdades brasileiras, visando reunir e sistematizar elementos para seu enfrentamento em termos sociais, políticos e econômicos.



5. **Associação dos Funcionários do Ipea –**

(<http://afipeasindical.org.br/>): a quinta frente de trabalho está composta por 8 projetos especiais atualmente em curso:

a) **Austericídio – (<http://afipeasindical.org.br/austericidio/>):** uma série de artigos de opinião e livros se destina a debater e problematizar aspectos gerais ou específicos da proposta Bolsonaro/Guedes sobre o Estado brasileiro, apelidada de Transformação do Estado.

b) **Assédio Institucional – (<http://afipeasindical.org.br/assedio-institucional-no-setor-publico/>):** coletânea de textos, notícias e outros conteúdos que evidenciam o Assédio Institucional no Setor Público.

- o Construção inicial, a partir de links no site da Afipea, de quadro em planilha compartilhada com descrição de notícias em ordem cronológica e atualização periódica a partir de links recebidos;
- Contabilização e categorização das notícias para criação de gráficos;
- Construção e atualização semanal dos gráficos, nuvens de palavras planilhas tableau;
- Adição periódica dos novos links de notícias na aba sobre o tema no site da Afipea;
- Atualização dos títulos para que incluíssem os autores e reorganização dos links nas três abas do site mencionadas acima;
- Atualização esporádica de quadros/gráficos em textos sobre o tema;
- Recategorização de casos de assédio institucional nos órgãos em Liberalismo, Embaralhamento e Guerra cultural para texto UFF;

- Recategorização das notícias em Temas amplos, Órgãos Assediados e Órgãos Assediadores e reformulação dos gráficos a partir disso.

c) **Mundo Pós-Pandêmico** – (<http://afipeasindical.org.br/mundo-pos-pandemico/>): artigos de opinião e livros que apresentam contribuições relevantes para o debate sobre a pandemia de Covid-19, os desafios da crise socioeconômica e as propostas para um mundo pós-pandemia.

d) **Podcast Direitos e Democracia** – (<http://afipeasindical.org.br/podcast-direitos-e-democracia/>): um novo espaço digital da Afipea para discutir temas diversos, sempre com entrevistas que aprimorem o nível do debate.

e) **Memória Viva**: um documentário sobre a trajetória da Afipea e dos seus associados ao longo de 35 anos.

f) **Notas Técnicas da Afipea** – (<http://afipeasindical.org.br/notas-tecnicas/>): estudos técnicos produzidos por ipeanos, ipeanas e colaboradores externos, sobre temas variados e urgentes para a tarefa de qualificação do debate público.

g) **Parcerias Sindicais** – (<http://afipeasindical.org.br/entidades/>): estudos técnicos realizados pela Afipea em parceria com outras entidades associativas e sindicais em torno de temas específicos de interesse comum.

h) **Pílulas de Bom Senso - use sem moderação**: projeto de edição de livretos a partir de artigos autorais curtos de tom jornalístico, produzidos por ipeanos, ipeanas e colaboradores externos.



Helena de Luca Coimbra

Gerente Executiva

Afipea Afipea Sindical